

Số : /HĐ -THCS

Vinh Hòa, ngày tháng năm 2018

BẢN CAM KẾT TRÁCH NHIỆM HỢP ĐỒNG TẬP THỂ NĂM HỌC 2018-2019

Căn cứ Điều lệ Trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học ban hành kèm theo Thông tư số 12/2011/TT-BGDĐT ngày 28/3 /2011 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Nghị định số: 42/2010/NĐ-CP ngày 15 tháng 4 năm 2010 của Chính phủ, quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng và luật sửa đổi, bổ sung một số điều Luật Thi đua, Khen thưởng; Căn cứ Nghị định số 65/2014/NĐ-CP ngày 01/7/2014 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Luật sửa đổi, bổ sung một số điều Luật thi đua khen thưởng năm 2013;

Căn cứ Quyết định số 23/2015/QĐ-UBND ngày 1 tháng 6 năm 2015 Của UBND Tỉnh Bình Dương Ban hành về công tác thi đua khen thưởng trên địa bàn tỉnh Bình Dương;

Tiếp tục phát huy những thành tích đã đạt được trong năm học 2017-2018, quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ năm học 2018-2018; Trường THCS Vĩnh Hòa cam kết trách nhiệm hợp đồng tập thể với những nội dung sau:

PHẦN A: ĐĂNG KÝ THI ĐUA

I. Nội dung 1: Thực hiện nhiệm vụ giáo dục

1. Tăng cường nề nếp, kỷ cương và chất lượng, hiệu quả công tác trong nhà trường. Chú trọng giáo dục đạo đức, lối sống, kỹ năng sống, ý thức, trách nhiệm công dân, cộng đồng học sinh; nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên.

2. Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và cuộc vận động “Nói không với tiêu cực và bệnh thành tích trong giáo dục”, “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương tự học và sáng tạo”.

3. Thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động, các phong trào thi đua của ngành bằng những hoạt động thiết thực, hiệu quả, phù hợp điều kiện địa phương, gắn với việc đổi mới hoạt động giáo dục của đơn vị, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh tại nhà trường để đáp ứng yêu cầu đổi mới chương trình giáo dục phổ thông (CTGDPT).

4. Tiếp tục điều chỉnh nội dung dạy học trong chương trình hiện hành theo hướng tinh giản, tiếp cận định hướng chương trình phổ thông mới. Tăng cường phân cấp quản lý thực hiện quyền tự chủ của nhà trường trong việc thực hiện kế hoạch giáo dục. Phát huy tinh thần tích cực thực hiện kế hoạch đổi mới và sáng tạo trong quản lý và tổ chức các hoạt động giáo dục;

5. Thực hiện thường xuyên, hiệu quả các phương pháp, hình thức và kỹ thuật dạy học tích cực; đổi mới nội dung phương thức đánh giá học sinh nhằm phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo và rèn luyện phương pháp tự học, tăng cường kỹ năng thực hành, vận dụng kiến thức, kỹ năng vào giải quyết các vấn đề thực tiễn, đa dạng hóa các hình thức học tập, chú trọng các hoạt động trải nghiệm sáng tạo, nghiên cứu khoa học của học sinh; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và truyền thông trong dạy và học.

6. Chất lượng Giáo dục học sinh:

6.1. Đối với học sinh

a. Học lực

Giỏi: 20%; khá: 40%; trung bình: 38%; yếu: 1,87%; Kém: 0,13%:

b. Hạnh kiểm

Tốt 92%; khá 7 %; trung bình 1%; Yếu 0%.

c. Các lĩnh vực trong lượng hóa thi đua

- Tỷ lệ học sinh lên lớp thẳng 94%; Lên lớp sau thi lại là 98,6%; học sinh cuối cấp được công nhận tốt nghiệp THCS: 98%; Tuyển sinh vào lớp 10: 85%.

- Tuyển sinh lớp 6 đầu cấp trong địa bàn đạt 100%

- Học sinh lưu ban: dưới 2%. Học sinh nghỉ bỏ học dưới 1%.

- Học sinh giỏi cấp huyện: 3, cấp tỉnh: 1

- Học sinh giỏi Olympic cấp tỉnh 01.

- Học sinh giỏi KHKT cấp huyện: 02

- Học sinh giỏi Olympic Tiếng Anh huyện 01; tỉnh 00.

- Hội khoẻ phù đổng vòng huyện hạng bốn toàn đoàn.

2. Đối với Cán bộ, giáo viên

- Xếp loại công chức, viên chức cuối năm học có 100% CB GVNV hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; (trong đó có 15% Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ).

- Xếp loại chuẩn nghề nghiệp Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng, Giáo viên cuối năm học có 100% CB GV xếp loại khá trở lên.

- Giáo viên giỏi cấp trường 38, cấp huyện 8; cấp tỉnh 01;

- LĐTĐ: 55/58 tỉ lệ 95%.

- Mỗi GV làm 2 đồ dùng dạy học/1 năm. Đảm bảo 100% các tiết dạy có ĐDDH đều được sử dụng. Mỗi giáo viên viết và áp dụng tối thiểu một chuyên đề hoặc biện pháp, giải pháp đổi mới trong giảng dạy.

- Hiệu trưởng, phó Hiệu trưởng dự ít nhất 1/3 giáo viên/năm; mỗi tổ trưởng, tổ phó dự giờ GV trong tổ chuyên môn ít nhất 1 tiết/ 1 gv/ năm; mỗi giáo viên dự giờ ít nhất 12 tiết/năm của đồng nghiệp và thực hiện ít nhất 02 tiết thao giảng/năm (Trong đó ít nhất có 01 tiết UDCNTT khai thác thiết bị tại phòng học có bảng tương tác).

- Kiểm tra toàn diện 13 giáo viên, các bộ phận theo chu kỳ năm học.

- Thực hiện kiểm tra chung các bài kiểm tra từ 1 tiết trở lên ở tất cả các môn (trừ các môn: TD, nhạc, Họa, GDCD, Công nghệ, tin học)

- Học trung cấp chính trị: 01; Đại học tại chức 02

- CB, GVNV học đối tượng Đảng 02, Kết nạp Đảng 01.

3. Danh hiệu thi đua

Danh hiệu đơn vị: **Tập thể Lao động xuất sắc - UBND tỉnh khen.**

Tập thể tổ lao động xuất sắc: 2/7 tổ - UBND huyện khen.

Cá nhân CSTĐCS 8 - UBND huyện công nhận, CSTĐ cấp tỉnh 01 - UBND tỉnh công nhận.

II. Nội dung 2: Xây dựng đơn vị

1. Chi bộ đạt danh hiệu trong sạch, vững mạnh.
2. Công đoàn đạt Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc.
3. Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh đạt vững mạnh xuất sắc.
4. Liên đội đạt Liên đội xuất sắc.
5. Đạt danh hiệu Cơ quan đạt chuẩn Văn hóa.
6. CB, GVNV Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, không có trường hợp giáo viên vi phạm đạo đức nhà giáo.
7. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ và 03 công khai theo đúng quy định.
8. Thực hiện tốt chế độ báo cáo.
9. Đóng góp các loại quỹ bắt buộc, vận động đầy đủ và đúng thời gian quy định.

PHẦN B

PHỐI HỢP TRÁCH NHIỆM TRONG NHÀ TRƯỜNG

I. Giữa nhà trường với công đoàn cơ sở.

1. Nhà trường và BCH Công đoàn cơ sở có trách nhiệm phối hợp chặt chẽ vận động tổ chức phong trào quần chúng cán bộ viên chức và người lao động trong nhà trường thực hiện tốt các chủ trương, nghị quyết và đường lối của

Đảng, các chính sách, pháp luật của nhà nước. Thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn của Sở Giáo dục- Đào tạo, phòng Giáo dục- Đào tạo và của nhà trường đề ra.

2. Nhà trường tạo điều kiện thuận lợi để công đoàn cơ sở tham gia quản lý trường học, tham gia kiểm tra, giám sát hoạt động của nhà trường, giải quyết kịp thời các kiến nghị hợp pháp của đội ngũ cán bộ viên chức trong nhà trường. Tập hợp các ý kiến của đoàn viên Công đoàn tham gia với chính quyền nhà trường.

3. Công đoàn cơ sở động viên công đoàn viên thực hiện tốt nhiệm vụ năm học, các hoạt động chuyên môn, ngoài giờ lên lớp; kiến nghị với nhà trường tạo điều kiện cho cán bộ giáo viên được học tập, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

4. Công đoàn tổ chức hoạt động của các Công đoàn bộ phận, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn - phát triển sự nghiệp giáo dục, văn hoá; chăm lo sức khoẻ và các điều kiện làm việc, nghỉ ngơi của đoàn viên, vận động, hướng dẫn thực hiện kế hoạch hoá gia đình.

5. Nhà trường cùng Công đoàn phối hợp chặt chẽ trong việc xây dựng kế hoạch phát triển giáo dục dài hạn và hàng năm, cùng tổ chức triển khai thực hiện.

6. Ban giám hiệu nhà trường thường xuyên cung cấp các tư liệu cần thiết để Công đoàn tham gia giám sát có hiệu quả.

7. Trước khi ban hành các bổ sung sửa đổi kế hoạch, chủ trương công tác của nhà trường, hoặc triển khai thực hiện về chính sách pháp luật của Đảng và nhà nước mà có liên quan đến đội ngũ cán bộ, công chức thì nhà trường cần trao đổi thống nhất với công đoàn để cùng chỉ đạo thực hiện đảm bảo quyền lợi và nghĩa vụ của đội ngũ đoàn viên, giáo viên.

8. Công Đoàn cơ sở có trách nhiệm chỉ đạo các công đoàn bộ phận quán triệt đến đội ngũ đoàn viên các văn bản pháp quy của nhà nước, động viên và tổ chức giáo dục đội ngũ nghiêm túc thực hiện, đồng thời giám sát việc thực hiện trong nhà trường.

9. Đại diện của Công đoàn là thành viên của hội đồng thi đua khen thưởng, kỷ luật, xét nâng lương và những vấn đề liên quan đến đội ngũ. Công đoàn có trách nhiệm cử người có đủ thẩm quyền tham gia các hội đồng trên và các ban chỉ đạo của nhà trường.

10. Nhà trường và Công đoàn phối hợp chặt chẽ để tổ chức phát động các phong trào thi đua nhằm thực hiện các nhiệm vụ chính trị của ngành, nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội và an ninh quốc phòng trên địa bàn dân cư.

11. Hàng năm sau khi thống nhất với công đoàn quyết định công bố nội dung thi đua, chế độ khen thưởng. Công đoàn đề ra các biện pháp động viên

phong trào thi đua, cùng với hội đồng thi đua hướng dẫn tổ chức phong trào thi đua trong nhà trường, đánh giá sơ kết, tổng kết, xét duyệt khen thưởng các tổ chức và cá nhân đạt thành tích xuất sắc.

12. Công đoàn cơ sở có trách nhiệm tổ chức chỉ đạo các hoạt động của ban thanh tra nhân dân, xem xét việc thực hiện các chế độ chính sách, định biên lao động, tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi tập thể, phúc lợi BHXH. Khi phát hiện các vụ việc vi phạm các chế độ chính sách, quyền lợi hợp pháp của người lao động Công đoàn kiến nghị với nhà trường và các cấp có thẩm quyền nghiên cứu xử lý.

13. Nhà trường và Công đoàn có trách nhiệm phối hợp giải quyết kịp thời các kiến nghị của đoàn viên công đoàn theo quy định của pháp luật.

14. Nhà trường tạo điều kiện thực hiện các chế độ theo quy định của nhà nước và tạo điều kiện thuận lợi cho Công đoàn cơ sở hoạt động.

15. Công Đoàn cơ sở mời lãnh đạo nhà trường dự họp theo định kỳ của BCH Công đoàn để báo cáo hoạt động của Công đoàn đồng thời nghe ý kiến của BCH Công đoàn nếu đề xuất với lãnh đạo nhà trường nếu có.

16. Trong các cuộc họp mỗi bên cần thông báo trước thời gian, nội dung và cung cấp những tài liệu, thông tin cần thiết để đóng góp, phát biểu, nhất là những vấn đề bàn biện pháp thực hiện nhiệm vụ năm học, các hoạt động nổi bật theo chủ đề, trao đổi tình hình kiểm điểm sự phối hợp, giải quyết các công việc đã qua và những vấn đề mới phát sinh.

17. Nhà trường có trách nhiệm thông tin cho Công đoàn biết các chủ trương hoạt động chuyên môn, các chính sách của ngành giáo dục đào tạo, các nhiệm vụ trọng tâm của ngành. BCH Công đoàn mời đại diện lãnh đạo nhà trường dự họp các cuộc họp của BHC Công đoàn thông báo các chế độ chính sách liên quan đến đội ngũ, kết quả các phong trào thi đua, khen thưởng, kỷ luật đối với đội ngũ đoàn viên Công đoàn.

II. Giữa nhà trường với tổ chức Đoàn, Đội

1. Trên cơ sở lãnh của chi bộ nhà trường. Nhà trường chỉ đạo, tạo điều kiện cho Đoàn Đội hoạt động theo đúng quy trình năm học của nhà trường, ngành và cơ quan quản lý cấp trên, nhằm mục đích giáo dục đạo đức tác phong đoàn viên và học sinh đồng thời xây dựng nền nếp tốt trong trường học, tạo môi trường trường học an toàn, thân thiện.

2. Nhà trường tạo điều kiện thuận lợi cho Đoàn Đội tổ chức hoạt động theo quy trình Đoàn Đội cấp trên, đảm bảo chế độ chính sách cho giáo viên phụ trách công tác Đoàn Đội.

3. Đoàn Đội nhận sự phân công trực tiếp của BGH nhà trường, đề xuất nhiều giải pháp tích cực để giáo dục tác phong đạo đức, nhân cách cho học sinh, sống theo nề nếp, kỷ luật và rèn luyện kỹ năng sống cho học sinh.

4. Đoàn Đội phải ngăn chặn kịp thời những hành vi sai trái của học sinh, đề xuất nhà trường có biện pháp xử lý học sinh vi phạm một cách kịp thời và phù hợp với từng đối tượng.

5. Đoàn Đội tích cực đi thực tế tìm hiểu về hoàn cảnh gia đình của mỗi học sinh để có thể chia sẻ, động viên học sinh và đưa ra các giải pháp giáo dục học sinh cá biệt phù hợp, có hiệu quả.

PHẦN III.

PHỐI HỢP TRÁCH NHIỆM QUẢN LÝ, CHỈ ĐẠO VỚI CÁC TỔ CHỨC NGOÀI NHÀ TRƯỜNG

I. Đối với Đảng ủy và UBND xã Vĩnh Hòa

1. Nhà trường thực hiện tham mưu với lãnh đạo xã đưa các nội dung hoạt động giáo dục của nhà trường vào nghị quyết, kế hoạch phát triển kinh tế xã hội của địa phương.

2. Kiến nghị Đảng ủy và chính quyền địa phương thực hiện chỉ đạo Nghị quyết, kế hoạch về công tác giáo dục của nhà trường xuống cơ sở áp.

3. Phối hợp cùng các tổ chức đoàn thể ở địa phương tổ chức thực hiện, theo dõi, giám sát, đánh giá cụ thể các hoạt động giáo dục trên địa bàn các ấp, có báo cáo hoạt động từng quý, năm lên cấp lãnh đạo xã.

4. Nhà trường thực hiện công khai quy chế, kế hoạch liên quan đến hoạt động của nhà trường để HĐND, UBND xã giám sát.

II. Đối với tổ chức mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã Vĩnh Hòa

1. Nhà trường phối hợp chặt chẽ với mặt trận xã: hội phụ nữ, hội Cựu chiến binh, hội Nông dân, hội Liên hiệp thanh niên xã để làm tốt công tác tuyên truyền, vận động huy động học sinh đến trường, chống học sinh bỏ học, giáo dục đạo đức cho học sinh. Có chính sách ưu tiên động viên và khuyến khích học sinh có hoàn cảnh khó khăn.

2. Đẩy mạnh công tác khuyến học trên địa bàn thôn xóm, hộ tộc ở địa phương để khuyến khích học sinh vươn lên trong học tập và rèn luyện.

III. Đối với các doanh nghiệp, cá nhân trên địa bàn

1. Nhà trường cần tranh thủ sự hỗ trợ của các doanh nghiệp, cá nhân trên địa bàn để huy động nguồn vốn xây dựng cơ sở vật chất trường học và xây dựng quỹ khuyến học nhằm động viên phong trào thi đua dạy tốt- học tốt.

2. Tổ chức các hoạt động bằng nhiều hình thức phong phú để huy động nguồn vốn trong nhân dân hỗ trợ việc nâng cấp cơ sở vật chất thiết bị trường học và giúp học sinh nghèo vượt khó đến trường.

IV. Đối với Ban đại diện cha mẹ học sinh

1. Nhà trường tạo điều kiện thuận cho Ban đại diện cha mẹ học sinh hoạt động và tổ chức Hội nghị mỗi năm 1 lần vào đầu năm học để đánh giá tình hình hoạt động của Ban ĐDCMHS trong năm cũ, đề ra kế hoạch hoạt động trong năm học mới và tổ chức bầu Ban đại diện CMHS của năm học.

2. Nhà trường phối hợp chặt chẽ với Ban đại diện CMHS trong việc giáo dục đạo đức và quản lý học sinh; chăm lo các điều kiện phục vụ cho việc học tập, rèn luyện và phát triển của học sinh.

3. Nhà trường cùng Ban đại diện Hội CMHS tổ chức họp phụ huynh theo định kỳ 3 lần/năm để thống nhất chủ trương, kế hoạch và thông báo tình hình học tập, rèn luyện của học sinh và đưa ra giải pháp cùng phối hợp giáo dục học sinh.

4. Nhà trường tham mưu cho Ban đại diện cha mẹ học sinh tổ chức hoạt động theo Điều lệ Hội CMHS phù hợp với Thông tư số 55/2011/QĐ-BGDĐT của Bộ GD&ĐT ngày 22 tháng 11 năm 2011 ban hành Điều lệ Ban đại diện cha mẹ học sinh.

Trên đây là bản cam kết hợp đồng tập thể năm học 2018-2019 của Trường THCS Vĩnh Hòa, kính mong tổ chức đoàn thể, cá nhân trong đơn vị căn cứ thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học./.

CHỦ TỊCH CĐCS

BÍ THƯ CHI ĐOÀN

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Phúc Trà

Vũ Thị Hòa

Hoàng Đức Tú