

Số: /BC-THCS

Vĩnh Hòa, ngày tháng năm 201

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện quy chế dân chủ năm học 2017-2018 và phương hướng năm học 2018-2019

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 9 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Công văn số 21/SNV-XDCQ-CTTN ngày 15/5/2015 của Sở Nội vụ tỉnh Bình Dương hướng dẫn về tổ chức thực hiện dân chủ và Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ;

Thực hiện Công văn hướng dẫn số 103/HD-PGDĐT ngày 31/8/2018 của Phòng Giáo dục và Đào tạo về việc Hướng dẫn tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo năm học 2018-2019;

Trường THCS Vĩnh Hòa báo cáo kết quả thực hiện dân chủ trong hoạt động nhà trường năm học 2017-2018 và phương hướng thực hiện dân chủ năm học 2018-2019 như sau.

Phần I

I. Báo cáo thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở năm học 2017-2018

1. Công tác chỉ đạo của chi bộ Đảng, Ban giám hiệu nhà trường.

Chi bộ Đảng và Ban giám hiệu nhà trường chỉ đạo việc quán triệt và triển khai các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng và pháp luật Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại các cuộc họp chi bộ, họp tập thể lãnh đạo nhà trường và các cuộc họp giao ban của các đoàn thể. Quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận số 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị (khóa XI) về “Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở” và Thông tư số 01/2016/TTBNV, ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ “Hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

Đầu năm học, nhà trường kết hợp với công đoàn triển khai tới toàn thể CB, GVNV trong nhà trường học tập quán triệt Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập

Hàng tháng Chi bộ có kế hoạch chỉ đạo chung các hoạt động của nhà trường và các đoàn thể, kế hoạch được triển khai đến từng tổ chức và chỉ đạo kịp thời trong quá trình thực hiện.

Việc thực hiện dân chủ trong nhà trường đã thể hiện sự lãnh đạo của Đảng theo nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện trách nhiệm của Hiệu trưởng và phát huy vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong trường.

Cấp ủy Chi bộ và Đảng viên luôn gương mẫu, đi đầu trong việc thực hiện dân chủ tại trường, nghiêm túc trong việc tự phê bình và phê bình. Chi bộ luôn

chỉ đạo nhà trường thực hiện phát huy dân chủ trong nội bộ đơn vị, nâng cao chất lượng tổ chức, đổi mới phương thức và hoạt động của đơn vị. Thực hiện dân chủ trong quy hoạch, bố trí cán bộ, trong sinh hoạt Đảng, sinh hoạt đoàn thể, lắng nghe các ý kiến đóng góp của quần chúng về xây dựng tổ chức Đảng, đơn vị vững mạnh.

Hiệu trưởng nhà trường chịu trách nhiệm quản lý toàn bộ các hoạt động của trường, cụ thể hoá các quy chế, quy định và được Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ nhà trường thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện quy chế dân chủ trong trường.

Các tổ chức, đoàn thể tham gia đóng góp ý kiến cho các hoạt động của trường; phát huy vai trò làm chủ của cán bộ, giáo viên, nhân viên; tạo môi trường làm việc trong sáng, lành mạnh.

Thực hiện xây dựng kế hoạch và có quyết định kiện toàn Ban chỉ đạo trong nhà trường về công tác thực hiện quy chế dân chủ, các cuộc vận động và các phong trào của cấp trên, đã phân công rõ trách nhiệm cho từng thành viên trong Ban chỉ đạo của nhà trường.

2. Quá trình triển khai thực hiện quy chế dân chủ.

Ban giám hiệu nhà trường xây dựng kế hoạch triển khai và tổ chức thực hiện dân chủ trong trường ngay từ đầu năm học.

Trong quy chế nhà trường quy định quyền của cán bộ, giáo viên, nhân viên được thông tin về các chủ trương của trường, những vấn đề liên quan trực tiếp đến nhiệm vụ, đời sống, lợi ích của cán bộ, giáo viên và nhân viên. Có chế độ và hình thức báo cáo công khai trước tập thể về các công việc của trường như: chế độ thu và sử dụng quỹ hoạt động; việc sử dụng công quỹ, tài sản công; việc thu, chi tài chính; quyết toán các khoản, mua sắm tài sản; công tác khen thưởng, kỷ luật v.v...

Trường có quy chế và các hình thức để cán bộ, giáo viên, nhân viên được bàn bạc, tham gia ý kiến vào các chủ trương và nhiệm vụ công tác của trường. Kết quả ý kiến đóng góp đã được xem xét, cân nhắc để Hiệu trưởng quyết định.

Trường xác định rõ trách nhiệm và tổ chức tốt việc tiếp dân và phụ huynh, Ban Thanh tra nhân dân của trường luôn sẵn sàng giải quyết mọi ý kiến, kiến nghị và trả lời thắc mắc của cán bộ, giáo viên, nhân viên, nhân dân và phụ huynh khi có khiếu nại trong đơn vị trường trừ trường hợp đơn thư nặc danh vượt cấp.

Nhà trường xác định rõ trách nhiệm của lãnh đạo trường, hàng năm thông qua Hội nghị cán bộ viên chức, lãnh đạo trường báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ trước cán bộ, giáo viên, nhân viên và tổ chức để cán bộ, giáo viên, nhân viên góp ý kiến, đánh giá, đồng thời nghiêm túc tiếp thu những ý kiến đóng góp.

3. Việc tổ chức tuyên truyền, phổ biến quy chế thực hiện dân chủ trong trường.

Nhà trường đã phổ biến, quán triệt đến tất cả cán bộ, giáo viên, nhân viên về Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 9 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Kết luận số 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị (khóa XI) về “Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở” và Thông tư số 01/2016/TTBNV, ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ “Hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

Các đoàn thể trong trường thường xuyên tuyên truyền về việc thực hiện quy chế dân chủ, đồng thời báo cáo cho lãnh đạo nhà trường biết việc triển khai, tiến độ thực hiện, cũng như những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện dân chủ để kịp thời xử lý.

4. Công tác sơ kết, tổng kết, nhân điển hình tiên tiến.

- Nhà trường đã tổ chức sơ kết, tổng kết đúng thời gian quy định trong năm và đánh giá, xếp loại cán bộ, giáo viên, nhân viên đúng với tiêu chuẩn và quy trình đánh giá xếp loại theo chuẩn Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng và chuẩn nghề nghiệp giáo viên đúng quy định.

BGH nhà trường triển khai đầy đủ các yêu cầu, nội dung, tiêu chuẩn để cán bộ, giáo viên, nhân viên được biết, việc bình xét thi đua được thực hiện từ tổ đến nhà trường, tổ chức họp Ban thi đua nhà trường để bình xét và công khai cụ thể kết quả đạt được của từng cá nhân và tập thể, nêu rõ những ưu điểm và tồn tại của từng cán bộ, giáo viên, nhân viên, tổ chức lấy ý kiến và lắng nghe ý kiến của cá nhân. Việc đánh giá được căn cứ vào kết quả nội dung công việc được giao và đăng ký của từng cá nhân, đúng với quy định xếp loại.

Tổ chức bình chọn được tiến hành từ các tổ và phân rõ các nội dung khen thưởng cho từng cá nhân và tập thể. Sau đó họp Ban thi đua của nhà trường bình chọn và công khai trước hội đồng, việc thực hiện đúng nguyên tắc, trình tự, chính xác phù hợp với tình hình chung của nhà trường.

II. Kết quả thực hiện nghị quyết Hội nghị cán bộ viên chức năm học 2017-2018.

Trong năm học qua, phát huy quyền tự chủ tự chịu trách nhiệm của nhà trường. Thực hiện công khai, dân chủ trong thực hiện chế độ, chính sách; bảo đảm lợi ích của người lao động; động viên khen thưởng và xử lý kỷ luật kịp thời; tăng cường vai trò quản lý nhà trường; đảm bảo kỷ cương; đẩy mạnh phong trào thi đua, thúc đẩy hoàn thành nhiệm vụ chính trị và nghị quyết Hội nghị cán bộ viên chức của nhà trường năm học qua cụ thể như sau:

1. Thực hiện nhiệm vụ trọng tâm.

Thực hiện thắng lợi 7 nhiệm vụ trọng tâm của năm học theo nghị quyết Hội nghị CB,VC năm học 2017-2018 đề ra.

2. Việc thực hiện các chỉ tiêu lớn theo nghị quyết.

a. Đối với chất lượng giáo dục học sinh:

Xếp loại học lực cuối năm của học sinh:

Giỏi 152/765 HS đạt 19,87% tăng so với năm học trước là 3,29%, vượt chỉ tiêu đăng ký theo Nghị quyết HNVC là 1,87%.

Khá 309/765 đạt 40,39% tăng so với năm học trước là 2,17% vượt chỉ tiêu đăng ký theo Nghị quyết HNVC là 2,39%.

Trung bình 290/765 HS đạt 37,91% giảm so với cùng kỳ năm học trước là 1,13% giảm so với chỉ tiêu đăng ký theo Nghị quyết HNVC là 2,09%.

Yếu 12/765 HS chiếm tỷ lệ 1,57% giảm so với cùng kỳ năm học trước là 4,05% giảm so với chỉ tiêu đăng ký theo Nghị quyết HNVC là 2,43%.

Kém 02/765 HS chiếm tỷ lệ 0,26% giảm so với cùng kỳ năm học trước là 0,29%, tăng so với chỉ tiêu đăng ký theo Nghị quyết HNVC là 0,26%.

Xếp loại hạnh kiểm cuối năm của học sinh

Tốt 703/765 HS đạt tỷ lệ 92% tăng so với cùng kỳ năm học trước là 4,05%, tăng so với chỉ tiêu đăng ký theo Nghị quyết HNVC là 4%.

Khá 60/765 HS chiếm tỷ lệ 7,84% giảm so với cùng kỳ năm học trước là 3,67% giảm so với chỉ tiêu đăng ký theo Nghị quyết HNVC là 3,66%.

Trung bình 2/765 HS chiếm tỷ lệ 0,26% giảm so với cùng kỳ năm học trước là 0,29%, giảm so với chỉ tiêu đăng ký theo Nghị quyết HNVC là 0,24%.

Tỉ lệ học sinh tốt nghiệp THCS: đạt 96,34% giảm so với năm học trước là 0,11% Giảm so với chỉ tiêu đăng ký theo Nghị quyết HNVC là 0,66% (Chưa đạt yêu cầu)

Tỷ lệ học sinh trúng tuyển vào lớp 10: đạt 88% tăng so với năm học trước là 12,8% tăng so với chỉ tiêu đăng ký theo Nghị quyết HNVC là 18%.

Tỉ lệ học sinh lên lớp thẳng là: 96,5% cao hơn so với năm học trước là 2,3% vượt chỉ tiêu đăng ký theo Nghị quyết HNVC là 1,5%.

Tỷ lệ học sinh lên lớp sau khi thi lại là: 98,17 tăng so với năm học trước là 0,09% vượt chỉ tiêu đăng ký theo Nghị quyết HNVC là 0,17%.

Kết quả học sinh giỏi các cấp

Đạt 05 học sinh giỏi huyện ; 01 học sinh giỏi tỉnh (Không đạt chỉ tiêu so với nghị quyết đề ra là : Học sinh giỏi huyện 10 ; tỉnh 05) (Có báo cáo kèm theo)

2.2. Kết quả của giáo viên

+ Kết quả đánh giá chuẩn giáo viên đạt 100% từ khá trở lên. (Đạt chỉ tiêu theo Nghị quyết đề ra)

+ Kết quả đánh giá chuẩn HT, P.HT đạt loại khá. Đạt chỉ tiêu theo Nghị quyết đề ra)

- + Có 38 Giáo viên tham gia thi giáo viên giỏi cấp trường và 11 bản SKKN và Đề tài NCKHSPUD đạt loại B cấp huyện vượt chỉ tiêu theo nghị quyết đề ra.
- + Giáo viên giỏi tỉnh không đạt chỉ tiêu là 01 giáo viên.
- + 08 Chiến sĩ thi đua cơ sở Huyện khen (Đạt chỉ tiêu)
- + 01 Cá nhân đạt danh hiệu LĐXS UBND tỉnh tặng Bằng khen (Đạt chỉ tiêu)
- + 01 Tổng phụ trách đội giỏi đạt giải 02 được UBND tỉnh tặng khen,
- + Giáo viên được giới thiệu học cảm tình Đảng 04 (Chưa đạt 02)
- + Giáo viên được kết nạp vào Đảng là 02 đạt chỉ tiêu so với nghị quyết chi bộ và HN.CBVC năm học 2017-2018.

2. 3. Kết quả thi đua

- Danh hiệu đơn vị: Tập thể Lao động tiên tiến - UBND huyện công nhận.
- Chi bộ đạt danh hiệu trong sạch, vững mạnh.
- Công đoàn đạt Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc, Liên đoàn lao động Tỉnh bằng khen.
- Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh đạt xuất sắc.
- Liên đội đạt Liên đội xuất sắc.
- Đạt danh hiệu đơn vị văn hóa 2017.
- Tập thể tổ lao động tiên tiến: 1/8 tổ - UBND huyện tặng giấy khen. (Chưa đạt chỉ tiêu là 01)
- Chi hội chữ thập đỏ đạt xuất sắc – Trung ương Hội tặng Bằng khen.

III. Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với CBVC.

Trong năm học nhà trường thực hiện rà soát đề nghị nâng lương trước thời hạn cho 7 trường hợp, nâng lương định kỳ cho 12 trường hợp theo đúng quy định và chỉ tiêu được giao; Đảm bảo chế độ lương, phụ cấp, đóng BHXH đúng theo quy định, Thực hiện chăm lo về vật chất tinh thần cho đội ngũ yên tâm công tác ổn định trong phạm vi cho phép của nhà trường. Đảm bảo chế độ khen thưởng cuối học kỳ I, cuối năm, công tác phí, nghỉ thai sản, làm thêm giờ, bảo hiểm, chế độ hưởng trong các ngày lễ tết... đều được chi trả đúng theo qui chế chi tiêu nội bộ của đơn vị. Việc sử dụng kinh phí đều được công khai trong hội đồng trước khi thực hiện.

IV. Việc cải tiến lề lối, cải thiện điều kiện làm việc, sửa đổi nội quy cơ quan, quy chế làm việc, quy chế phối hợp và các quy chế khác.

Thực hiện chế độ hội họp theo đúng định kỳ, đồng thời đã phối hợp tốt với công đoàn để tổ chức hội nghị cán bộ viên chức đầu năm học. Hàng tháng tổ

chức họp hội đồng sư phạm và tổ chức sinh hoạt chuyên môn các tổ chức như: công đoàn, đoàn thanh niên ... được tổ chức họp theo đúng định kỳ trong tháng.

Lãnh đạo trường lắng nghe và tiếp thu những ý kiến của cá nhân, tổ chức, đoàn thể trong trường, đã có các biện pháp giải quyết đúng theo chế độ, chính sách hiện hành của Nhà nước và phù hợp với thẩm quyền được giao.

Về công tác chuyên môn: Triển khai đầy đủ các văn bản, kế hoạch, việc thực hiện chương trình, kế hoạch giảng dạy.

Việc thực hiện chế độ công khai tài chính theo đúng quy định của Nhà nước; công khai các quyền lợi, chế độ, chính sách và việc đánh giá định kỳ đối với cán bộ, giáo viên và nhân viên.

Công khai những quy định về sử dụng tài sản, xây dựng cơ sở vật chất, nâng bậc lương, khen thưởng kỷ luật, đề bạt và các chế độ chính sách khác.

Thực hiện công khai các khoản thu quỹ, việc sử dụng quỹ và chấp hành chế độ thu, chi, quyết toán theo đúng quy định hiện hành.

Thực hiện việc lấy ý kiến đóng góp xây dựng của các cá nhân và các tổ chức, đoàn thể trong trường về các vấn đề: Như kế hoạch phát triển quy mô mạng lưới trường, lớp, công tác tuyển sinh, giảng dạy, sáng kiến kinh nghiệm, quy trình quản lý cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh; kế hoạch xây dựng cơ sở vật chất, việc xây dựng nội quy, quy chế nội bộ trong nhà trường v.v...

Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ trong quản lý của nhà trường. Phối hợp chặt chẽ với các tổ chức, đoàn thể, các cá nhân trong trường, phát huy dân chủ trong tổ chức hoạt động của nhà trường.

Đa số cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường tích cực tham gia đóng góp ý kiến cho các hoạt động của trường. Kiên quyết đấu tranh chống những hiện tượng gây bè phái, mất đoàn kết.

Phần II.

Phương hướng nhiệm vụ thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong nhà trường năm học 2018-2019

1. Tiếp tục đẩy mạnh việc chỉ đạo của chi bộ Đảng, Ban giám hiệu nhà trường về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong nhà trường.

2. Đảm bảo sự lãnh đạo của chi bộ Đảng, nhà trường theo nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện trách nhiệm của Hiệu trưởng người đứng đầu cơ quan, đơn vị và phát huy vai trò của các đoàn thể trong nhà trường.

2. Quán triệt hơn nữa đến tận mỗi cán bộ, giáo viên, nhân viên về Thông tư số 01/2016/TTBNV, ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ “Hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

3. Hiệu trưởng nhà trường chịu trách nhiệm quản lý toàn bộ các hoạt động của trường, quản lý, chỉ đạo cá nhân phụ trách cụ thể hoá các quy chế, quy định và thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện quy chế dân chủ trong trường.

4. Tất cả các hoạt động của nhà trường đều phải được công khai, dân chủ và bình đẳng theo quy định của pháp luật.

5. Xây dựng khối đoàn kết nhất trí cao từ Ban giám hiệu đến từng đồng chí cán bộ, giáo viên, nhân viên đảm bảo dân chủ, công bằng trong nhà trường.

6. Tham gia đóng góp các ý kiến cho các đoàn thể trong nhà trường để tạo điều kiện hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học.

7. Kiên quyết xử lý tình trạng sai phạm về tư tưởng chính trị, về chuyên môn, về tài chính.

8. Thực hiện tốt những quy định của Luật Giáo dục theo phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra” trong các hoạt động của trường thông qua các hình thức dân chủ, đảm bảo cho cán bộ, giáo viên, nhân viên được quyền giám sát, kiểm tra, đóng góp ý kiến, tham gia vào mục tiêu xây dựng và phát triển nhà trường.

9. Thường xuyên tổ chức lồng các cuộc họp hội đồng và công đoàn để học tập quán triệt lại các văn bản quy định, thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường.

10. Hướng trọng tâm thực hiện các quy định về trách nhiệm, thủ trưởng cơ quan, lắng ý kiến của cán bộ, giáo viên, nhân viên vào một số công việc trước khi thủ trưởng cơ quan quyết định việc công khai các nội dung mà nhà giáo, cán bộ viên chức và các tổ chức trong cơ quan.

11. Lập kế hoạch cụ thể từng tuần, tháng có kế hoạch sơ kết, tổng kết về việc thực hiện quy chế dân chủ, thực hiện mọi hoạt động mang tính chuyên đề, tổ chức có chất lượng, hiệu quả.

12. Tổ chức Hội nghị cán bộ viên chức đúng theo quy định của Phòng giáo dục và Đào tạo chỉ đạo.

13. Làm tốt công tác thanh tra nội bộ.

Trên đây là báo cáo tình hình triển khai, thực hiện quy chế dân chủ năm học 2017 - 2018 và phương hướng nhiệm vụ năm học 2018-2019 của trường THCS Vĩnh Hòa. Nhà trường rất mong được sự đóng góp ý kiến của lãnh đạo cấp trên, ý kiến đóng góp tích cực dân chủ của CB, VC trong nhà trường để nhà trường tiếp tục triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong đơn vị được tốt hơn./.

Nơi nhận:

- Phòng GDĐT (Đề b/c);
- Đảng ủy - HĐND - UBND xã;
- Ban chỉ đạo THQCDC trường;
- Lưu: VT.

T/M BAN CHỈ ĐẠO

TRƯỞNG BAN

